

**PERNYATAAN RENSTRA TA 2020-2024 DAN IKU TELAH DIREVIU
BIRO PERENCANAAN**

Kami telah mereviu Renstra Biro Perencanaan Tahun 2020-2024 dan Indikator Kinerja Utama Biro Perencanaan sebagai bentuk upaya perbaikan/penyempurnaan dokumen perencanaan kinerja dalam mewujudkan kondisi/hasil yang lebih baik.

Informasi perubahan data yang termuat dalam Renstra sebagai berikut:

Perubahan		
Semula	Menjadi	Alasan Perubahan
<p><u>Sasaran Kegiatan 1</u> Meningkatnya tata kelola dan kualitas layanan perencanaan dan pelaporan kinerja</p> <p><u>Indikator Kinerja Kegiatan</u> 1.1. Nilai akuntabilitas kinerja Kementerian Sosial 1.2. Nilai akuntabilitas kinerja Biro Perencanaan 1.3. Jumlah dokumen rekomendasi analisis kebijakan bidang penyelenggaraan kesejahteraan sosial yang dijadikan dasar dalam perumusan kebijakan 1.4. Persentase dokumen kerja sama internasional yang sesuai dengan Renstra Kementerian Sosial 1.5. Persentase perjanjian kerja sama internasional yang diimplementasikan 1.6. Nilai kinerja anggaran Kementerian Sosial (SMART) 1.7. Persentase daerah yang meningkat kemampuannya dalam penerapan SPM Bidang Sosial</p> <p><u>Sasaran Kegiatan 2</u> Meningkatnya kepuasan stakeholder terhadap layanan Biro Perencanaan</p> <p><u>Indikator Kinerja Kegiatan</u> 2.1. Nilai kepuasan stakeholder terhadap layanan Biro Perencanaan</p>	<p><u>Sasaran Kegiatan 1</u> Meningkatnya kualitas manajemen kinerja Kementerian Sosial</p> <p><u>Indikator Kinerja Kegiatan</u> 1.1. Nilai akuntabilitas kinerja Kementerian Sosial 1.2. Indeks Perencanaan Pembangunan 1.3. Nilai kinerja anggaran Kementerian Sosial (SMART) 1.4. Indeks Kualitas Kebijakan 1.5. Jumlah dokumen rekomendasi analisis kebijakan bidang penyelenggaraan kesejahteraan sosial yang dijadikan dasar dalam perumusan kebijakan</p> <p><u>Sasaran Kegiatan 2</u> Meningkatnya kualitas kerja sama luar negeri</p> <p><u>Indikator Kinerja Kegiatan</u> 2.1. Persentase dokumen kerja sama internasional yang sesuai dengan Renstra Kementerian Sosial 2.2. Persentase perjanjian kerja sama internasional yang diimplementasikan</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Menyelaraskan dengan reviu Renstra Kementerian Sosial 2020-2024 hasil penyempurnaan pohon kinerja Kementerian Sosial sebagai tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi AKIP dari Kementerian PAN dan RB • Menindaklanjuti penajaman <i>roadmap</i> reformasi birokrasi 2020-2024 terkait dengan indikator hasil antara

	<p><u>Sasaran Kegiatan 3</u> Meningkatnya kinerja dan peran aktif pemerintah daerah dalam penyelenggaraan kesejahteraan sosial</p> <p><u>Indikator Kinerja Kegiatan</u> 3.1. Persentase daerah yang meningkat kemampuannya dalam penerapan SPM Bidang Sosial</p> <p><u>Sasaran Kegiatan 4</u> Terwujudnya Sekretariat Jenderal yang akuntabel dan berkinerja tinggi</p> <p><u>Indikator Kinerja Kegiatan</u> 4.1. Nilai kepuasan stakeholder terhadap layanan Biro Perencanaan 4.2. Nilai akuntabilitas kinerja Biro Perencanaan 4.3. Nilai kinerja anggaran (SMART) Sekretariat Jenderal</p>	
--	---	--

		Persentase daerah yang meningkat kemampuannya dalam penerapan SPM Bidang Sosial	80	80	85			Persentase perjanjian kerja sama internasional yang diimplementasikan	100	100	
2	Meningkatnya kepuasan stakeholder terhadap layanan Biro Perencanaan	Nilai kepuasan <i>stakeholder</i> terhadap layanan Biro Perencanaan	90	92	95	3	Meningkatnya kinerja dan peran aktif pemerintah daerah dalam penyelenggaraan kesejahteraan sosial	Persentase daerah yang meningkat kemampuannya dalam penerapan SPM Bidang Sosial	80	80	
						4	Terwujudnya Sekretariat Jenderal yang akuntabel dan berkinerja tinggi	Nilai kepuasan <i>stakeholder</i> terhadap layanan Biro Perencanaan	90	90	
						Nilai akuntabilitas kinerja Biro Perencanaan		83	83		
						Nilai Kinerja Anggaran (SMART) Sekretariat Jenderal		90	91		

Selanjutnya, perubahan tersebut menjadi dasar dalam penyusunan dokumen perencanaan kinerja lainnya.